

住宅型有料老人ホーム、デイサービス、放課後デイサービスを併設した田原本町八尾の新施設。養護学校等に通う中高生が就労準備型として利用する



住宅型有料老人ホーム はっぴいーりんく田原本
デイサービスセンター カナ・エル田原本
多機能型訓練施設 すてき・みらい田原本

桜井市のとらい・あんぐるグループは、介護事業を始めて、今年4月で20周年を迎える。このほど、田原本町に住宅型有料老人ホーム、デイサービスに加えて、就労準備型の放課後デイサービスが一体となった新施設をオープンした。すべての人が笑顔で暮せるようにを理念に、チャレンジ精神を持つ介護から障害へと新事業を開拓し、独自の人材育成を実践する。社会ニーズに応え続ける、同グループの田中英俊・代表取締役社長

とらい・あんぐるグループ 代表取締役社長 田中 英俊氏が語る

◆見守り重視の介護
20年の歩みと理念
平成5年、私の妻であり、長が無認可保育園を開設し、保育園は、平成25年に社会福祉法人の認可を得ました。平成12年に介護保険制度が導入され、少子高齢化が見えてきた平成14年、先駆けて当時としては珍しく、その他の民間のグループホーム花木を奈良市に開設し、認知症の高齢者の名に入所していただき、それを拡大してきました。それが、介護部門の始まりで、その後、デイサービス、24時間見守り」を基本の考え方

に置き、スタッフは利用者の関わりの時間を長く持つ、「見守り重視の介護」の理念を今現に、価格面を重視することを大切にして、介護から障害へと事業を展開し、独自の人材育成を実践する。社会ニーズに応え続ける、同グループの田中英俊・代表取締役社長

は、どの会社でも同じです。ただ、当グループは介護職が最終的に経営者になれるということが例に漏れることがあります。もう一つは、どの会社でも同じです。ただ、当グループは介護職が最終的に経営者になれるということが例に漏れることがあります。ただ、当

は、この会社が例に漏れることがあります。ただ、当グループは介護職が最終的に経営者になれるとい

うことです。ただ、当グループは介護職が最終的に経営者になれるとい

うことです。ただ、当

は、この会社が例に漏れることがあります。ただ、当

は、この会社が例に漏れることがあります。ただ、当